

# 採用定着支援サービスのご案内

## 代表挨拶

採用定着士・行政書士

小2・小1・年中の3人の子供をもつ父

神奈川県立湘南高校卒・中央大学法学部卒

明治大学法科大学院卒・元神奈川県庁職員

神奈川県庁入庁後、許認可・補助金審査・知事

アテンド業務等に従事後独立

「定着しない人材なら採用しないほうがマシ。  
フィットしない人をとってもスグ辞められて、  
社長もスタッフも疲弊するだけだから」という  
考えのもと、採用と定着を両輪で支援していま  
す。

「少子高齢化に負けない2050年を作りたい」  
というビジョンのもと、「1社でも多く、人が  
定着し、生産性高く成長する良い会社を作る」  
というミッションをもって活動しています。



会社名	定着採用株式会社
所在地	〒251-0052 神奈川県藤沢市藤沢607-1 藤沢商工会館3F 湘南藤沢インキュベーションセンター No7
代表	岡本 健太
TEL	0466-96-0302
FAX	0466-96-0302
Mail	<a href="mailto:corp@teityaku-saiyou.co.jp">corp@teityaku-saiyou.co.jp</a>

- ✓ 応募が全く来ない・・・
- ✓ 応募がきても、良い人がいない・・・
- ✓ 面接にこない・・・
- ✓ 内定を辞退される・・・
- ✓ 雇えても、すぐ辞められる・・・



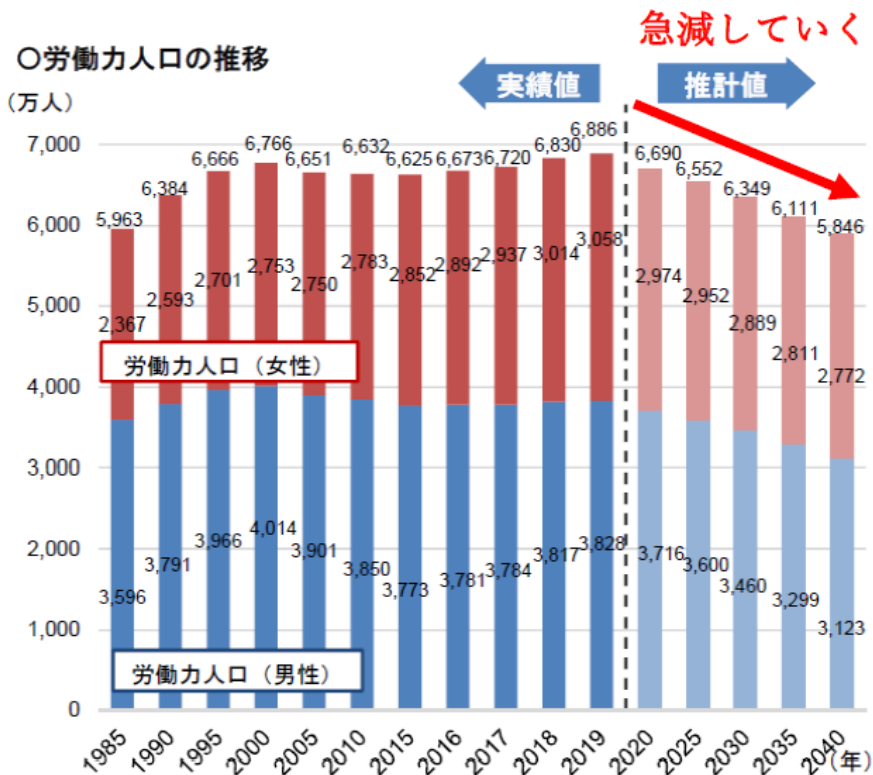
はたまた、  
こんな経験ありませんか？



求人広告に**50万**払ったのに応募が来なかった。  
人材紹介に**100万**払ったのに、半年後にやめられた。

それもそのはず、

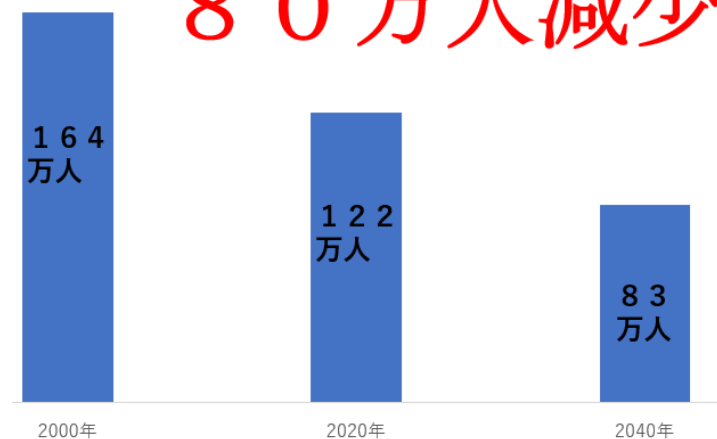
労働人口が急減しているので、普通にやったら、人はきません。  
中小・零細企業は不人気なので、なおさら人はきません。



引用元：厚生労働省「労働市場における雇用仲介の現状について」

## 成人の数

80万人減少



従業員数	求人倍率	
300人未満	8.62倍	中小企業の
300~999人	1.22倍	採用は厳しい
1000~4999人	1.08倍	
5000人以上	0.42倍	

新卒採用における求人倍率→

ですが、

**地方でも、少人数でも、不人気業界でも、資格者でも、採用できてる中小企業はあります！**

応募者一覧

ID	ステータス	お仕事No	勤務地	エントリー日	応募者名	エントリーサイト
37	未処理	受付事務・正社員	岐阜県	2022-02-28 06:50:43		INDEED
36	未処理	受付事務・正社員	岐阜県	2022-02-24 14:48:18		INDEED
35	未処理	受付事務・正社員	岐阜県	2022-02-22 21:45:18		INDEED
34	未処理	受付事務・正社員	岐阜県	2022-02-21 20:14:38		INDEED
33	未処理	受付事務・正社員	岐阜県	2022-02-21 13:32:22		INDEED
32	未処理	営業事務・正社員	岐阜県	2022-02-20 23:50:44		INDEED
31	未処理	営業事務・正社員	岐阜県	2022-02-10 15:56:29		INDEED
30	未処理	事務・パート	岐阜県	2022-02-08 21:09:01		INDEED
29	未処理	事務・パート	岐阜県	2022-02-08 18:12:36		INDEED
28	未処理	事務・パート	岐阜県	2022-02-08 14:53:54		INDEED



「障がい者グループホーム」という、残念ながら**不人気業種**でも、応募が殺到。募集ストップ。「誰かが辞めても、また募集すれば、いつでも採れるわ！」状態に。

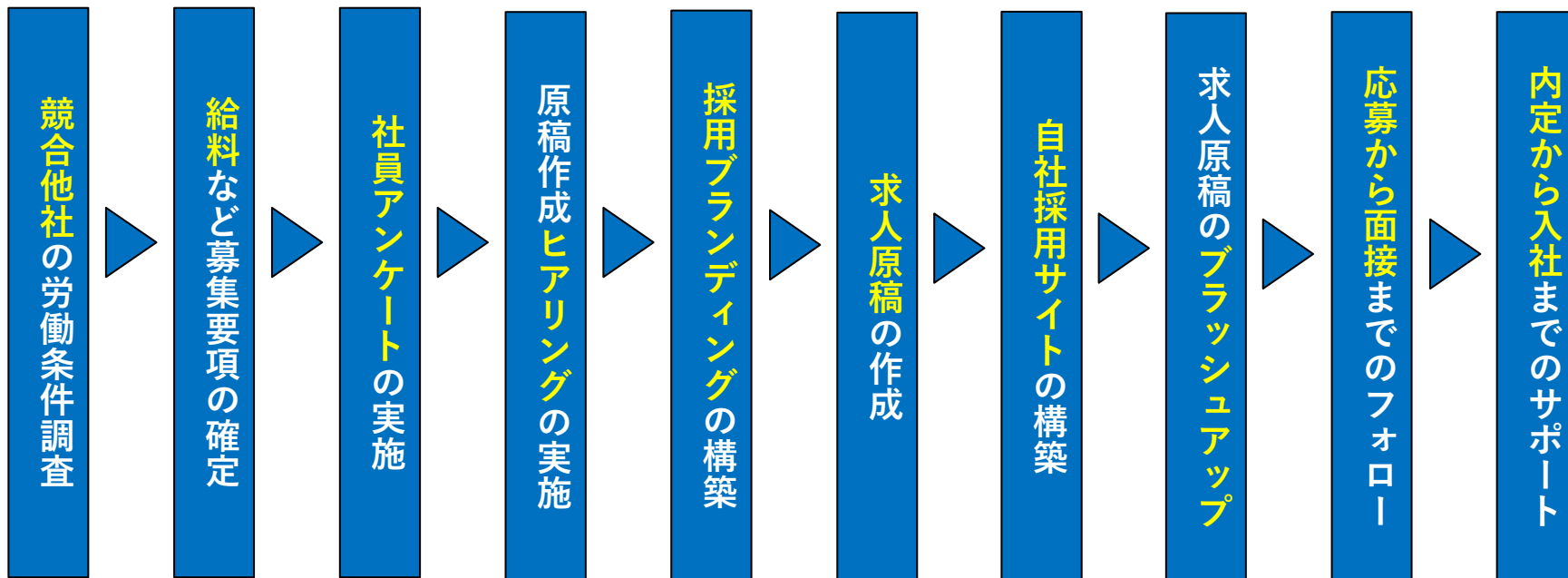


人口10万人規模の**地方の6人**の会社でも、2名の採用枠に約40人の応募が殺到。募集ストップ。選りすぐりの人材が採れた！

応募者一覧

ID	ステータス	お仕事No	勤務地	エントリー日	応募者名	エントリーサイト
17	未処理	軽度障害者グループホームの夜勤スタッフ		2022-03-01 11:27:33		INDEED
16	未処理	軽度障害者グループホームの支援員		2022-02-28 23:22:21		INDEED
15	未処理	軽度障害者グループホームの夜勤スタッフ		2022-02-28 14:15:21		INDEED
14	未処理	軽度障害者グループホームの夜勤スタッフ		2022-02-23 12:40:13		INDEED
13	未処理	軽度障害者グループホームの夜勤スタッフ		2022-02-15 19:59:31		INDEED
12	未処理	軽度障害者グループホームの夜勤スタッフ		2022-02-15 15:11:44		INDEED
11	未処理	軽度障害者グループホームの支援員		2022-02-14 15:36:38		INDEED
10	未処理	軽度障害者グループホームの支援員		2022-02-13		INDEED

# 定着人材が獲得できる！サポートフロー



- ☑ 求人広告のように「条件をならべるだけ」から卒業
- ☑ 応募者のハートをつかむ求人原稿で応募を獲得
- ☑ 社員アンケートを口コミ化し、応募を獲得
- ☑ 徹底的なヒアリングで「本当に欲しい人材」を明確化
- ☑ 独自の自社採用システムで応募を獲得
- ☑ 掲載後も、求人のブラッシュアップで、応募を獲得
- ☑ 応募後、入社にいたるまでもサポート



# 競合他社との比較で「自社のポジション」を把握！強みを発見！

≪競合他社の労働条件リスト≫ 【前提】 近隣市区町村及び同一業種で調査。なお、未経験者可の場合は、未経験者OKの求人のみ対象。 (調査日) 2021/5/10									
#	企業名	本社所在地 (市区町村まで)	賃金の最低総月給額 (通勤手当除く)	賃金月額 固定残業代 (見込残業代)	平均残業時間数	賞与の有無	賞与の金額or 何ヶ月分	年間のお休み (休日と夏休み・年末年始休みの合計)	駅からの徒歩分
1	<a href="#">A社</a>	東京都三鷹市	205000	0	30時間	有	2~5回	126日	30分以上
2	<a href="#">B社</a>	東京都八王子市	180000	0	10~20時間	有	2回	120日	7分
3	<a href="#">C社</a>	東京都東久留米市	206000	0	20時間	有	2回(2か月)	115日	15分
4	<a href="#">D社</a>	東京都小平市	180000	0	不明	有	2回	不明	15分
5	<a href="#">E社</a>	東京都府中市	210000	0	不明	有	2回	123日	1分
6	<a href="#">F社</a>	東京都江東区	220000	0	15時間時間以内	有	2回	120日	9~13分
7	<a href="#">G社</a>	東京都江東区	196000	0	33時間	有	3回(2.1ヶ月)	不明	5分
8	<a href="#">H社</a>	東京都三鷹市	200000	0	5時間	無	0	119日	20分
9	<a href="#">I社</a>	東京都東村山市	170000	0	不明	有	2回	111日	30分以上
10	<a href="#">J社</a>	東京都港区	230000	0	不明	有	2回	122日	8分
		最大値	230000						
		最小値	170000						
		中央値	202500	←←←←←	印刷関係や製造関係の未経験者で正社員募集の地域相場				
		平均値	199625	←←←←←	200,000円の賃金設定が必要。				
		(最大値と最小値を除いたもの)							

- 地域の同業他社と比べ、いくら給料が勝ってるor負けてる？
- 負けてるなら、「給料以外の働くメリット」は何かないか？
- 現状メリットが見当たらないなら、何か作れないか？

これらの整理をすると、給料一本勝負にならずとも、良い人材が獲得できます



# 社員アンケートは、応募が集まるキラコンテンツ！

Q：スタッフ同士の雰囲気はどうですか？

- ・基本的に上司部下の垣根は無い為依頼はしやすいが、空気は読む必要がある

上の者、正社員とパート、という意識が良い意味であまりなく、声をかけやすい。

- ・余裕をもった雰囲気に対応してもらえるので声をかけやすい
- ・さばさばしている方が多いので、年齢など関係なく話しやすい
- ・風通しは大変良いと思う
- ・なんでも相談しやすい雰囲気

上司(社長)にも相談・声掛けしやすい"

- ・皆、対人への距離感が上手くコミュニケーションが図り易い。

Q.社長ってどんな人ですか？

- ・幅広く気に留めるタイプではなく、集中型。そのため集中している事以外では穴が多い。
- ・良い意味でも悪い意味でもワンマン
- ・広い視野を持っている人

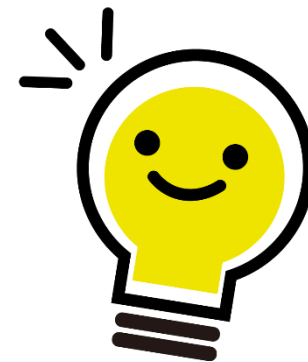
・突発的に物事をいうので振り回されることもよくあります。でも、社員の意見もいろいろと聞いてくれます。

- ・こちらの要望などきちんと聞いてくれる
- ・毎月給与明細に手書きのお手紙を入れてくれる
- ・パツと思いついたことをいうので周りがちょっと大変
- ・忙しい時ほど独り言大王になる

ユーモアが有るが、目的達成の為には自身にも顧客へも厳しく接することができる。

社員アンケートは、「ロコミ」のようなもの。

こういう本音を見せることで、応募が増えます。



社内の雰囲気・社長の人柄がわかると、安心して応募してくれます。小さな会社ほど、「上司と同僚を選べるメリット」があるので、社員アンケートは効果絶大！



ヒアリングで「自社の採用の強み」「本当に欲しい人材」を明確化！

### 採用ターゲット

- ◎どんな人が欲しいの？
- ◎逆に、どんな人は嫌？

### 立地条件

- ◎都心or郊外？
- ◎通勤手段は？駐車場は？

### 給料

- ◎給料はいくら？
- ◎手当は？昇給は？

### 働く動機

- ◎社員はなぜ入社した？
- ◎辞めずに続けてる理由は？

### 採用ブランディング

- ◎御社を選ぶ意味は？
- ◎魅力を一言でいうと？

### 採用PR

- ◎そもそも知られてる？
- ◎働き手のメリットは？

### スタッフ間の関係

- ◎体育会系？フレンドリー？
- ◎プライベートも会ってる？

### 福利厚生・待遇

- ◎給料以外のメリットは？
- ◎残業は？有給消化は？

### 職場の雰囲気

- ◎平均勤続年数は？
- ◎風通しはよい？



雇用のミスマッチが減り、良い人材が集まります



# 応募が集まる！【超】具体的な求人原稿

エンゲージでほとんど応募が来なかった会社に、たった2週間で、2名の採用枠に22名の応募が殺到（最終40名近く応募がきて掲載はストップ）。

## 岐阜で事務職・少人数



## 風通し最高・テレワークOK

ID	ステータス	お仕事No	勤務地	エントリー日	応募者名	エントリーサイト
22	未処理	事務・パート	岐阜県	2022-01-26 13:09:21		INDEED
21	未処理	受付事務・正社員	岐阜県	2022-01-25 21:08:29		INDEED
20	未処理	事務・パート	岐阜県	2022-01-25 01:32:12		INDEED
19	未処理	事務・パート	岐阜県	2022-01-24 09:58:24		INDEED
18	未処理	事務・パート	岐阜県	2022-01-23 01:09:09		INDEED
17	未処理	受付事務・正社員	岐阜県	2022-01-22 21:21:12		INDEED
16	未処理	受付事務・正社員	岐阜県	2022-01-21 14:02:09		INDEED
15	未処理	受付事務・正社員	岐阜県	2022-01-20 14:53:23		INDEED
14	未処理	事務・パート	岐阜県	2022-01-20 14:11:09		INDEED
13	未処理	事務・パート	岐阜県	2022-01-17 19:00:50		INDEED

岐阜で、土日祝休みの事務職！風通しが良い職場なら当社がオススメ！

- ・名古屋まで行かず、岐阜で事務職したい・・・
- ・小さい会社は周りの人間関係に左右されるので、風通しが悪いと最悪
- ・土日祝日休みしたい
- ・サービス残業たくさんブラック企業は嫌だ・・・
- ・ちゃんと有給休暇を消化したい・・・
- ・コロナや家庭もあるから、テレワークできると助かる

こんなお問い合わせありませんか？

私達は、岐阜県各務原市のコンサルティング会社です（経済産業省の認定支援機関）。「コンサルティング会社」と聞くと、「何をやるの？」って思われるかもしれませんが、補助金・経費削減といった中小企業の経営を支える仕事をしています。

加盟店も全国に16店あり、東海地方を中心に、コロナで困っている全国の中小企業を支援しています。ですので、名古屋に行かなくても、岐阜で全国規模の仕事ができますし、テレワーク環境も整っています。



正社員 アルバイト・パート

認定支援機関の一般事務職

有限会社えんがわ

岐阜県 各務原市 鶴沼東町

時給 1,000円

週2・3日からOK 残業なし 社員登用あり 交通費支給

在宅OK 研修あり 未経験者歓迎 主婦・主夫歓迎 13+

応募 超人気 4日前

時給は1000円だけですが、**【超人気】**求人となりました。  
最終的に、応募がきすぎて止めました。

社長談：こんな風に応募くるなら、今後の事業展開も組み立てやすいので、とても助かった！なんで今までこの手法やってこなかったんだろう・・・

## 【参考】 主な求人広告費の比較

媒体	タイプ	料金	期間	職種	原稿修正
	最高 最低	1 2 0 万円 2 0 万円	4 週間	1 職種	最大 3 回無料
	最高 最低	1 0 0 万円 3 5 万円	4 週間	2 職種	無料
	最高 最低	8 0 万円 2 0 万円	4 週間	2 職種	無料
	最高 最低	1 5 0 万円 2 5 万円	4 週間	1 職種	5 万円
	最高 最低	8 5 万円 2 5 万円	4 週間	3 職種	無料
	最高 最低	6 4 万円 2 8 万円	4 週間	1 職種	無料
	最高 最低	1 0 0 万円 3 5 万円	4 週間	3 職種	1 承認 3 万円

(株式会社One 調べ：地域によって金額が異なる)

求人広告に50万・人材紹介に100万払って、  
定着人材は採れましたか？

## 自社採用サイト制作費(税込)

220,000円

## 3カ月掲載費(税込)

220,000円

※初期費用として、**上記合計440,000円(税込)**をいただきます。

※自社採用サイト制作費には、「事業計画・採用戦略コンサルティング、自社採用サイト構築費用、indeed等への掲載設定費用、競合リサーチサポート費用、社内アンケート実施サポート費用、求人原稿作成費(1求人分)、サイトデザイン料、ドメイン代」が含まれます。

※掲載費には、「indeed・Googleしごと検索等掲載費、原稿更新掲載メンテナンス料、サイト保守費用、軽微な原稿修正費」が含まれます。

※**ご契約月(初月)は無料**とさせていただきます。

※5か月目以降は、**何求人でも掲載しても、月額費55,000円のみ**となります(通常の求人広告は1求人単位の会社が多いです)。

※5か月目以降、随時掲載(いったん掲載を取り下げ、再掲載する等)の場合は、3カ月220,000円(税込)となります(契約後1年間まで)。

※2求人目以降は、1求人55,000円(税込)にて求人原稿を作成いたします。

同じ職種でも正社員とパートはターゲットが違うので、別求人(原稿)となります(例:保育士正社員と保育士パートなら2求人でカウント)。

※「契約後、14日以内の求人掲載」など、急なご依頼は55,000円(税込)特急料金を頂いております(要ご相談)。

※1年後の契約更新時に、採用システム更新料110,000円(税込)を頂いております。

※お支払いは前払いとなります。

※業務委託、派遣の求人には対応できません。

※ご利用は法人単位になります。グループ会社等でのご利用、FCでのご利用の場合も、法人単位ごとのご契約となります(別の採用サイトを作る必要があるため)。正確なお見積りをいたしますので、いったんご相談いただければと思います。

この機会に「定着人財を採用できる会社」に変わりませんか？



**「もう採用や定着で悩みたくない！」  
そんなニーズに答えさせていただきます。**

大変恐縮ですが、岡本が責任を持って対応しているため、  
**月に2社限定**で支援させていただいておりますので、タイミングによっ  
ては、お断りをさせていただいております。お早めにご連絡下さい。

